

RESUMEN EXPERIENCIAS

TÍTULO

BUSCANDO LIDERES EMERGENTES: FLORENCE HOLMES

INTRODUCCIÓN

Nuestra organización sanitaria, entró en el año 2023 en el programa Nusing Research Challenge (NRC), movimiento que aboga por fomentar el liderazgo enfermero en el ámbito de la investigación, creándose a tal efecto una Subcomisión de enfermeras investigadoras, dentro de la Comisión de Docencia e Investigación.

Esta fusión supuso la puesta en marcha de búsqueda de nuevos talentos.

OBJETIVOS

Objetivo principal: encontrar enfermeras interesadas en liderar proyectos de investigación.

Difundir y formar a profesionales de enfermería en metodología de la investigación.

Captar profesionales interesados en investigar.

METODOLOGÍA Y DESARROLLO

Con el fin de captar líderes emergentes y en concreto, aplicando los principios del liderazgo transformacional: inspiración, motivación intelectual, influencia idealizada y atención individualizada, nace el proyecto II Concurso de enfermeras investigadoras: Florence Holmes.

Un juego estructurado en tres fases:

Un sobre misterioso, que contenía una invitación para jugar a detectives, apareció en cada una de las unidades asistenciales de la OSI. En él se presentó un caso clínico con una duda por resolver. Se invitaba a los profesionales a unirse en grupos de 6 personas máximo y se les pedía formular una pregunta PICO.

Dos semanas después, se entregó un segundo sobre con nuevas indicaciones:

realizar una búsqueda bibliográfica que resolviera la pregunta formulada. En esta ocasión, se proporcionaba un esquema de búsqueda basado en un curso de formación en investigación que se realiza en la OSI.

En una última fase, se solicita resumir la información obtenida en un poster científico. Los 3 mejores trabajos recibirán como premio una inscripción a un congreso de enfermería.

RESULTADOS

Pese a que el juego todavía está en desarrollo, El 100% de los participantes han cumplimentado con éxito la primera prueba.

Participan un total de 16 equipos, 84 personas, que, en la actualidad, trabajan en la segunda fase que entregaran antes del 24 de febrero de 2025. El feedback está siendo muy positivo y se ha conseguido que los profesionales se animen a jugar a investigar, algo que otras iniciativas como cursos de formación, encuestas de detección de talento o diferentes llamamientos por correo no habían logrado.

CONCLUSIONES

En conclusión, podemos decir que hemos detectado líderes informales, las personas que dirigen los equipos, y talento enfermero, algunas respuestas son excelentes, y los profesionales se han dado cuenta que son capaces de investigar la respuesta a una pregunta clínica siguiendo lo aprendido en las formaciones. Todo ello, resultados esperados de la aplicación de un liderazgo transformacional.

BIBLIOGRAFÍA

1. Ferreira TDM, Mesquita GR, Melo GC, Oliveira MS, Bucci AF, Porcari TA, et al. The influence of nursing leadership styles on the outcomes of patients, professionals and institutions: An integrative review. J Nurs Manag [Internet]. 2022;30(4):936–53. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1111/jonm.13592>
2. Malloy T, Penprase B. Nursing leadership style and psychosocial work environment: Leadership style and work environment. J Nurs Manag [Internet].

2010;18(6):715–25. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1111/j.1365-2834.2010.01094.x>

3. Cummings GG, Lee S, Tate K, Penconek T, Micaroni SPM, Paananen T, et al. The essentials of nursing leadership: A systematic review of factors and educational interventions influencing nursing leadership. Int J Nurs Stud [Internet]. 2021;115(103842):103842. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2020.103842>

4. Doody O, Doody CM. Transformational leadership in nursing practice. Br J Nurs [Internet]. 2012;21(20):1212–8. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.12968/bjon.2012.21.20.1212>

5. Ortuño-Soriano I, Muñoz-Jiménez D, Moreno-Casbas T, Albornos-Muñoz L, González-María E, en nombre del Grupo de Trabajo del Programa de implantación de buenas prácticas en Centros Comprometidos con la Excelencia en Cuidados®. Evaluación de estrategias de implantación del Proyecto Centros Comprometidos con la Excelencia en Cuidados en España. Enferm Clín (Engl Ed) [Internet]. 2020;30(3):222–30. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1016/j.enfcli.2019.10.027>

6. Hall A, Shoesmith A, Doherty E, McEvoy B, Mettett K, Lewis CC, et al. Evaluation of measures of sustainability and sustainability determinants for use in community, public health, and clinical settings: a systematic review. Implement Sci [Internet]. 2022;17(1):81. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1186/s13012-022-01252-1>

7. Lupo R, Lezzi A, Conte L, Ingrosso N, Artioli G, Botti S, et al. The role of the nursing coordinator and the leadership style in the Italian healthcare organizations. Acta Biomed [Internet]. 2023;94(6):e2023266. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.23750/abm.v94i6.15206>

8. Elizondo Rodriguez N, Ambrosio L, La Rosa-Salas V, Domingo-Osle M, Garcia-Vivar C. Role of the nurse in the design, delivery, monitoring and coordination of cancer survivorship care plans: An integrative review. J Adv Nurs [Internet]. 2022;78(1):48–62. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1111/jan.14962>
9. Cabrera OA. Estilos de liderazgo de la enfermera jefa y motivación del personal de enfermería. Salud Cienc Tecnol [Internet]. 2022;2:54. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.56294/saludcyt202254>
10. Elsheikh R, Le Quang L, Nguyen NQT, Van PT, Hung DT, Makram AM, et al. The role of nursing leadership in promoting evidence-based nursing practice. J Prof Nurs [Internet]. 2023;48:93–8. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1016/j.profnurs.2023.06.007>
11. Rojas Carrasco OA, Vivas AD, Mota Suárez KT, Quiñonez Fuentes JZ. El liderazgo transformacional desde la perspectiva de la pedagogía humanista. Sophia [Internet]. 2020;(28):237–62. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.17163/soph.n28.2020.09>
12. Bracamonte LM, Gonzalez-Argote J. Estilo de liderazgo en jefes de servicios de enfermería y su relación en la satisfacción laboral. Rev Cient Arbitr Fund MenteCl [Internet]. 2022;7. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.32351/rca.v7.265>
13. Wallo A, Lundqvist D, Coetzer A. Learning-oriented leadership in organizations: An integrative review of qualitative studies. Hum Resour Dev Rev [Internet]. 2024;23(2):230–75. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1177/15344843241239723>
14. Stevanin S, Voutilainen A, Bressan V, Vehviläinen-Julkunen K, Rosolen V, Kvist T. Nurses’ generational differences related to workplace and leadership in

two European countries. West J Nurs Res [Internet]. 2020;42(1):14–23. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1177/0193945919838604>

15. Cosentino C, De Luca E, Sulla F, Uccelli S, Sarli L, Artioli G. Leadership styles' influence on ICU nurses' quality of professional life: A cross-sectional study. Nurs Crit Care [Internet]. 2023;28(2):193–201. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1111/nicc.12738>

16. Suwarno B. Analysis Head Nurses' leadership styles to staff inpatient nurses' job performance in hospital. International Journal of Science, Technology & Management [Internet]. 2023;4(2):317–26. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.46729/ijstm.v4i2.770>

17. Specchia ML, Cozzolino MR, Carini E, Di Pilla A, Galletti C, Ricciardi W, et al. Leadership styles and nurses' job satisfaction. Results of a systematic review. Int J Environ Res Public Health [Internet]. 2021;18(4):1552. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.3390/ijerph18041552>

18. García-Rivera BR, Mendoza-Martínez IA, Olguín-Tiznado JE. Liderazgo Transformacional y Agotamiento Profesional en Personal Hospitalario. Investig Adm [Internet]. 2022;51–1:1–16. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.35426/iav51n129.08>

19. Ortuño-Soriano I, Muñoz-Jiménez D, Moreno-Casbas T, Albornos-Muñoz L, González-María E. Evaluation of implementation strategies of the Best Practices Spotlight Organisations (BPSO) Project in Spain. Enferm Clín (Engl Ed) [Internet]. 2020;30(3):222–30. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1016/j.enfcle.2019.10.009>

20. Collins E, Owen P, Digan J, Dunn F. Applying transformational leadership in nursing practice. Nurs Stand [Internet]. 2020;35(5):59–66. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.7748/ns.2019.e11408>



*“Escalando en la gestión”
El valor de la excelencia*

ORGANIZA:
ANDE
Asociación Nacional
de Directivos de Enfermería